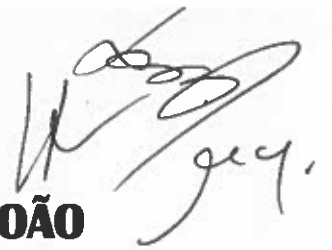


ASSOCIAÇÃO VOLUNTARIADO HOSPITAL S. JOÃO



PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO

2022



INTRODUÇÃO

No cumprimento dos normativos legais e estatutários, alínea c) do artigo 35.º dos Estatutos da Associação Voluntariado Hospital S. João, apresenta-se e coloca-se à apreciação da Assembleia Geral, o Plano de Atividades e Orçamento para o ano 2022.

No seguimento das linhas orientadoras de anos anteriores, o Plano de Atividades é realista na conceção e prudente na execução, atendendo que a Associação Voluntariado Hospital S. João, enquanto Instituição Particular de Solidariedade Social com fins em saúde, sofreu os danos provocados pela COVID-19 em termos humanos e económicos. Face à incerteza dos tempos, as ações a implementar e a sua execução regem-se com a maior prudência, tendo em conta o meio em que se insere, quer no apoio aos que acorrem ao hospital, através de uma ajuda solidária e empática, quer no apoio social pontual e complementar nas situações de pobreza e vulnerabilidade social sinalizadas, que comprometem a saúde.

Coloca-se à consideração o Plano de Atividades e Orçamento para o Ano 2022 assentes em 4 áreas estratégicas: sustentabilidade económica; voluntariado; apoio social; e comunicação interna/externa.

Os princípios que orientam a definição das prioridades estratégicas cumprem o objeto previsto nos Estatutos da Associação Voluntariado Hospital S. João: solidariedade e humanização.

Tal como em anos precedentes, o presente documento considera os donativos ao Centro Hospitalar Universitário S. João como contributo direto ou indireto, tendo em conta a prioridade das necessidades e o impacto para os doentes e profissionais de saúde, sem comprometer a situação económico-financeira da Associação Voluntariado Hospital S. João.



Na execução das ações conta com os recursos humanos e os prestadores de serviços contratualizados para garantir a eficácia dos serviços.

Investimentos financeiros privados previstos, na aquisição de 10 cadeiras de rodas para servir utentes do Centro Hospitalar S. João e como banco de ajudas técnicas.

Na sequência da deslocalização da cafetaria por obras a decorrer no hospital, prevê-se um investimento de valor incerto na aquisição e/ou aluguer de contentores necessários ao acondicionamento da cafetaria, armazém, etc.

Porto, 29 novembro 2021

Ilacul Carlota Conde D.
Dolita Freitas Ferreira de Albuquerque e Silva
Júlia Lima Sá



PLANO DE ATIVIDADES

ÁREA DE SUSTENTABILIDADE ECONÓMICA

Objetivo: Manter ações e planos de gestão para a sustentabilidade económico-financeira da Associação.

Atividades	Indicadores	Metas	Prazo	Estratégia de divulgação	Responsáveis
Manter o acompanhamento dos balanços e balancetes.	Mapas contabilísticos. Ações corretivas.	Manter a estabilidade financeira da Associação.	Trimestral.	Não aplicável.	Direção. Assessoria Contabilística.

ÁREA DO VOLUNTARIADO

Objetivo: Reestruturar a gestão do voluntariado hospitalar, conforme os Estatutos da Associação e em consonância com as orientações do Centro Hospital Universitário S. João, EPE.

Atividades	Indicadores	Metas	Prazo	Estratégia de divulgação	Responsáveis
Adaptar o processo de seleção e recrutamento de candidatos.	Número de inscrições. Processo de seleção e recrutamento.	Responder às necessidades do Corpo de Voluntariado.	Anual.	Não aplicável.	Direção. Departamento de Gestão do Voluntário. Departamento Administrativo.
Desenvolver formação inicial e contínua presencial e online.	Número de ações e de participantes.	Consciencializar para o compromisso.	A definir.	Contactos formais.	Direção.



[Handwritten signature]

	Inquéritos de satisfação. Sugestões.	Fortalecer competências no exercício de voluntariado.		Sítio institucional.	Departamento de Gestão do Voluntário. Departamento Administrativo.
Promover ações de motivação e de reconhecimento ao voluntariado.	Número de ações realizadas.	Celebrar datas assinaláveis para os Associados e Associação VHSJ.	Anual	Contactos formais. Sítio institucional.	Direção. Departamento de Gestão do Voluntário. Departamento Administrativo.

Objetivo: Divulgar a missão do Serviço de Voluntariado da Associação na comunidade.

Atividades	Indicadores	Metas	Prazo	Estratégia de divulgação	Responsáveis
Participar em atividades que divulguem e prestigiem o Serviço de Voluntariado da Associação.	Número de participações nos eventos. Parcerias formalizadas.	Sensibilizar e difundir o Voluntariado Hospitalar e a Associação.			Direção. Departamento de Gestão do Voluntariado.
Integrar jovens voluntários do ensino superior (Projeto <i>EduC</i>)	Número de alunos integrados. Parcerias formalizadas. Sugestões.	Divulgar o Serviço de Voluntariado e a Associação. Desenvolver competências de cidadania e solidariedade.	Anual.	Sítio institucional e outros meios de comunicação.	Departamento Administrativo. Voluntários.



ÁREA SOCIAL

Objetivo: Prosseguir com a ação social da Associação, mediante referênciação e trabalho em rede com a Unidade de Serviço Social do Centro Hospitalar Universitário S. João.

Atividades	Indicadores	Metas	Prazo	Estratégia de divulgação	Responsáveis
Analisar a referênciação de pedidos de apoio pontual e complementar aos doentes em regime de internamento, consulta externa, hospital de dia e urgência.	Número de pedidos e apoios concedidos ao doente. Protocolo entre a Associação e Unidade de Ação Social do hospital.	Contribuir para o bem-estar do doente.	Anual.	Contactos formais.	Direção. Departamento Social.
Criar parcerias de complementaridade com outras instituições para dar resposta às necessidades de bem-estar do doente.	Formalização de Protocolos.	Melhorar a resposta da área social da Associação.	Anual.	Contactos formais. Sítio institucional.	Direção. Departamento Social.
Articular na operacionalização de projetos sociais de maximização entre a Associação e a Unidade de Ação Social do hospital.	Reuniões de trabalho. Projetos elaborados e operacionalizados.	Melhorar a resposta às situações mais vulneráveis.	Anual.	Contactos formais.	Direção. Departamento Social. Unidade de Ação Social do CHUSJ.

[Handwritten signatures]



ÁREA DA COMUNICAÇÃO INTERNA E EXTERNA

Objetivo: Solidificar a expressividade institucional interna e externa da Associação.

Atividades	Indicadores	Metas	Prazo	Estratégia de divulgação	Responsáveis
Manter a informação institucional atualizada nas redes sociais e sítio institucional.	Número de visitantes/interações. Pedidos de esclarecimento.	Manter atualizada a informação aos Associados e comunidade em geral.	Anual.	Sítio institucional e outros meios de comunicação.	Direção. Departamento Social.
Manter a publicação semestral do jornal informativo.	Pedidos de informação. Número de triagem.		Semestral.	Distribuição formal e informal.	Departamento Administrativo.
Divulgar à comunidade ações e projetos da Associação para contributo de recursos de benefício aos doentes.	Número de ações de divulgação. Número de apoios e donativos.	Aumentar a resposta da Associação com o contributo da comunidade. Promover formas de solidariedade informal.	Anual.	Sítio institucional e outros meios de comunicação. Contactos formais.	Parcerias.



ORÇAMENTO

Orçamento para o ano 2022		
Gastos		
61	CMV e Matérias-Primas Consumidas	76.562,99
611	Alimentação	76.562,99
62	Fornecimentos e serviços externos	15.150,70
621	Subcontratos	701,42
6212	Fotocopiadora	701,42
622	Serviços especializados	8.412,83
6221	Trabalhos especializados	6.154,84
62211	Trabalhos especializados	6.154,84
6222	Publicidade	1.600,00
6226	Conservação e reparação	616,22
62263	Outras c/ direito a dedução	616,22
6227	Serviços bancários	41,77
623	Materiais	2.991,28
6231	Ferramentas e utensílios de desgaste rápido	539,07
6233	Material de escritório	2.222,21
6234	Artigos para Oferta	230,00
626	Serviços diversos	3.045,17
6262	Comunicação	652,61
6363	Seguros	51,22
6267	Limpeza, higiene e conforto	2.341,34
63	Gastos com o pessoal	47.029,52
632	Remunerações do pessoal	34.965,00
6321	Vencimento IPSS	33.831,00
63211	Vencimento IPSS 33,30%	33.831,00
6322	Diuturnidades	1.134,00
63221	Diuturnidades IPSS	1.134,00
635	Encargo Patronal	7.810,27
6352	Encargo Patronal Funcionários	7.810,27
63521	Encargo Patronal IPSS 22,30%	7.797,20
63523	Fundo Garantia Compensação Trabalho 0,075%	13,07
636	Seguros de acidentes no trabalho e doença	235,17
638	Outros gastos com o pessoal	4.019,08
6381	Subsídio de Alimentação	3.270,08
63811	Subsídio de Alimentação IPSS	3.270,08
6384	Abono Para Falhas	549,00
63841	Abono Para Falhas IPSS	549,00
6385	Formação Profissional	200,00



Associação Voluntariado Hospital S. João

63851	Formação Profissional IPSS	200,00
64	Gastos de Depreciação e de Amortização	4.285,82
642	Ativos Fixos Tangíveis	4.285,82
6423	Eq. Básico (21.629,82 * 16,66%)	3.603,67
6425	Eq. Administrativo (270,14 * 16,66% + 3185,75 * 20%)	682,15
68	Outros gastos e perdas	23.324,15
688	Outros	23.324,15
6882	Donativos	23.203,15
6883	Quotizações	121,00
69	Gastos e perdas de financiamento	3,37
691	Juros suportados	3,37
6911	Juros de financiamento obtidos	3,37
Total Gastos		166.356,55
Rendimentos		
71	Vendas	50.059,63
711	Mercadorias	50.059,63
7112	Vd Tx Reduzida	49.425,63
7113	Vd Tx Normal	547,78
7114	Vd Tx Intermedia	86,22
72	Prestações de serviços	100.437,70
721	Cafetaria	98.577,52
7212	Cafetaria Tx Reduzida	0,00
7213	Cafetaria Tx Normal	2.296,27
7214	Cafetaria Tx Intermedia	96.281,25
722	Quotizações e Joias	1.860,18
7221	Quotas	1.860,18
78	Outros rendimentos e ganhos	1.968,11
782	Descontos de pronto pagamento obtidos	286,00
788	Outros	1.682,11
7888	Outros não especificados	1.682,11
78881	Donativos Diversos	1.682,11
Total da Classe		152.465,44
81	Resultado líquido do período	13.891,11
818	Resultado líquido	13.891,11